

POLITYKA SOCJALNA I ZASADY POSTĘPOWANIA

Zarząd Italmetal Sp. z o. o. przestrzega przepisy prawne oraz wymagania specyficzne swoich klientów w zakresie zapewnienie opieki socjalnej oraz zasad postępowania zgodnych z wytycznymi dotyczącymi etyki postępowania swoich pracowników oraz wszystkich Stron Zainteresowanych biorących udział w realizacji procesów zdefiniowanych w Zintegrowanym Systemie Zarządzania Italmetal.

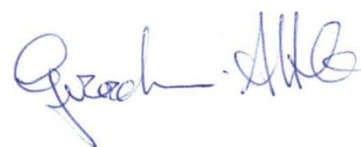
W szczególności wspiera przestrzeganie oraz ciągłe doskonalenie i rozwój zasad działania poprzez wewnętrzne Regulaminy i zawarte w nim zasady postępowania dotyczące:

- **Praw człowieka** czyli powszechnie uzgodnionych minimalnych warunków, umożliwiających wszystkim ludziom zachowanie godności. Italmetal szanuje prawa człowieka bez względu na narodowość, miejsce zamieszkania, płeć, pochodzenie narodowe lub etniczne, kolor skóry, religię czy jakikolwiek inny status;
- **Etyki biznesowej** czyli zasad dotyczących pracowników, dostawców, niezależnych podwykonawców, konsultantów i innych stron zainteresowanych, z którymi współpracuje oraz zgodnie z przepisami pomaga prowadzić biznes w sposób etyczny, uczciwy i w pełnej zgodności ze wszystkimi przepisami i regulacjami;
- **Przeciwdziałaniu korupcji i praniu pieniędzy** poprzez przestrzeganie obowiązującego prawa i pisemne zobowiązania i respektowania tych zasad wobec osób i organizacji wewnętrznych i zewnętrznych. Polityka antykorupcyjna jest zawarta w regulaminie pracy, zobowiązuje wszystkich pracowników do przestrzegania zasad polityki antykorupcyjnej. Zakładowa polityka antykorupcyjna określa dla wszystkich stron zainteresowanych zasady postępowania eliminujące zachowania mające znamiona korupcji, przy zerowej tolerancji dla takich zachowań. Nieprzestrzeganie powyższej polityki antykorupcyjnej skutkuje podjęciem wobec pracownika kroków przewidzianych w art. 52 Kodeksu Pracy;
- **Uczciwej konkurencji i przepisów antymonopolowych** działając na jasno określonych zasadach, transparentnych dla klientów i dostawców;
- **Zdrowiu i bezpieczeństwu** które są uważane za najwyższą wartość w organizacji;
- **Poufności informacji** zawartej w Regulaminie Zakładowym zobowiązujący wszystkich stron zainteresowanych do przestrzegania zasad zachowania poufności informacji, tajemnicy zawodowej, nieujawniania i nierozpowszechniania informacji dotyczących pracodawcy, dostawcy lub klienta, które nie są przeznaczone do publicznego rozpowszechniania;
- **Ochronie danych i ich bezpieczeństwu**, szczególnie danych wrażliwych dotyczących osób i danych dotyczących klientów i dostawców;
- **Odpowiedzialności finansowej i dokładnych zapisów transakcji** realizowanych przez osoby do tego upoważnione;
- **Praw kobiet** które są określone w przepisach i regulaminach, szczególnie odnoszących się do równego traktowania **i innych grup społecznych** posiadających specyficzne prawa;
- **Etycznych zasady rekrutacji** na stanowiska pracy;
- **Godzin pracy, wynagrodzeń oraz innych dodatkowych świadczeń pracowniczych** określonych w regulaminie wewnętrznym i Kodeksie Pracy, odnoszących się do wszystkich wynagrodzeń oraz innych dodatkowych uprawnień płatnych bezpośrednio lub pośrednio przez pracodawcę pracownikowi i wynikających z zatrudnienia pracownika. Czas pracy nie przekracza limitów ustanowionych w Kodeksie Pracy, a pracownicy mają co najmniej jeden dzień wolny co siedem dni;
- **Pracy dzieci i osób młodocianych** w Italmetal obowiązuje całkowity zakaz zatrudniania dzieci i osób nieletnich. Ponadto w przypadkach stażów pracowniczych młodzi stażyści poniżej 18 roku życia nie będą pracować w nocy ani w nadgodzinach oraz są specjalnie chronieni przed warunkami pracy, które są szkodliwe dla ich zdrowia, bezpieczeństwa lub rozwoju;

- **Współczesnego niewolnictwa**, poddaństwa, pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz handel ludźmi, które w Italmetal są zakazane. Nie jest praktykowane zatrzymywanie dokumentów tożsamości. Niedopuszczalne jest zmuszanie pod groźbą kary do pracy lub usług od jakiejkolwiek osoby i za które osoba ta nie ofiarowała się dobrowolnie, w tym także pracy dodatkowej np. przymusowe nadgodziny;
- **Wolności zrzeszania się oraz negocjacji zbiorowych** które w Italmetal jest respektowane, prawo do wolności pokojowych zgromadzeń i do wolności zrzeszania się na wszystkich poziomach, co oznacza także prawo każdego do tworzenia i zrzeszania się w związkach zawodowych. Obejmuje to również zasady rokowania zbiorowego jako proces negocjacji między pracodawcami a grupą pracowników, których celem jest osiągnięcie porozumienia regulującego, dla zapewnienia czego są dobrowolnie wybrani Przedstawiciele Załogi;
- **Szykanowania** które w Italmetal jest zakazane w tym surowe i niehumanitarne traktowanie lub groźba takiego traktowania, przymus seksualny, psychiczny lub fizyczny lub słowne znęcanie się nad pracownikami;
- **Zakazu dyskryminacji i molestowania** które w Italmetal jest stosowane jako równe traktowanie jednostki lub grupy niezależnie od ich szczególnych cech, w tym płci, rasy, koloru skóry, pochodzenia etnicznego lub społecznego, cech genetycznych, języka, religii lub przekonań, poglądów politycznych lub innych, przynależności do mniejszości narodowej majątku, urodzenia, niepełnosprawności, wieku lub orientacji seksualnej;
- **Różnorodności, równości i włączenia** oraz prawa mniejszości i ludności tubylczej włączając w to prawa do ziemi, lasów i wody oraz ewentualnych przymusowych eksmisji;
- Zakazu **podrabiania części** oraz ich stosowania lub wykorzystania w procesach;
- Przestrzegania formalnych zasad korzystania z **własności intelektualnej**;
- Pełnej kontroli i przestrzeganie prawa nad **realizowanym eksportem i możliwych sankcjach** gospodarczych;
- Sygnalizowania nieprawidłowości i ochrona pracowników i firmy przed **odwetem**;
- Zdefiniowania i wdrożenia podobnych standardów wobec własnych dostawców unikając naginania wymagań wobec pojedynczego, **własnego dostawcy tak żeby zagwarantować przekazywanie standardów** w całym łańcuchu dostaw;
- Unikanie możliwych **konfliktów interesów** pomiędzy stronami zainteresowanymi;
- **Użycie prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa** powinno się zlecić lub wykorzystać prywatne lub publiczne siły bezpieczeństwa w celu ochrony projektu swojej firmy, jeśli z powodu braku przeszkolenia lub kontroli ze strony firmy wdrożenie sił bezpieczeństwa może prowadzić do łamania praw człowieka
- **Prawa do ziemi, lasów i wody oraz przymusowe eksmisje** zobowiązują do unikania przymusowych eksmisji oraz pozbawienia ziemi, lasów i wód przy nabywaniu, zagospodarowaniu lub innym użytkowaniu gruntów, lasów i wód.

Przestrzeganie tych kluczowych wytycznych jest zagwarantowane dzięki utrzymywaniu i ciągłemu doskonaleniu Zintegrowanego Systemu Zarządzania respektującego wymagania Kodeksu Pracy i innych przepisów prawnych obowiązujących na terenie Rzeczypospolitej Polski.

Wszyscy pracownicy, stosownie do swoich obowiązków, są zobowiązani przyjąć do wiadomości i przestrzegać Politykę Zakładową Socjalną i Zasady Postępowania, Kodeks Zakładowy, zasady odpowiedzialności biznesowej włącznie z etycznymi zasadami antykorupcyjnymi i antymonopolowymi oraz obowiązkiem zgłaszania nieprawidłowości w tym zakresie.



Prezes Zarządu
Girardini Attilio

Jelcz-Laskowice, 2 stycznia 2024.